



Kompetenzatlas

| P PersonaleKompetenz | | | | A Aktivitäts- und Handlungskompetenz | | | |
|----------------------------------|--|-------------------------|-----------------------------|--------------------------------------|-------------------------|------------------------------|------------------------------------|
| Loyalität | Normativ-ethische Einstellung | Einsatzbereitschaft | Selbstmanagement | Entscheidungsfähigkeit | Gestaltungswille | Tatkraft | Mobilität |
| P | | P/A | | A/P | | A | |
| Glaubwürdigkeit | Eigenverantwortung | Schöpferische Fähigkeit | Offenheit für Veränderungen | Innovationsfreudigkeit | Belastbarkeit | Ausführungsbereitschaft | Initiative |
| Humor | Hilfsbereitschaft | Lernbereitschaft | Ganzheitliches Denken | Optimismus | Soziales Engagement | Ergebnisorientiertes Handeln | Zielorientiertes Führen |
| P/S | | P/F | | A/S | | A/F | |
| Mitarbeiterförderung | Delegieren | Disziplin | Zuverlässigkeit | Impulsgeben | Schlagfertigkeit | Beharrlichkeit | Konsequenz |
| Konfliktlösungsfähigkeit | Integrationsfähigkeit | Akquisitionstärke | Problemlösungsfähigkeit | Wissensorientierung | Analytische Fähigkeiten | Konzeptionsstärke | Organisationsfähigkeit |
| P/S | | S/A | | F/P | | F/A | |
| Teamfähigkeit | Dialogfähigkeit und Kundenorientierung | Experimentierfreude | Beratungsfähigkeit | Sachlichkeit | Beurteilungsvermögen | Fleiß | Systematisch-methodisches Vorgehen |
| Kommunikationsfähigkeit | Kooperationsfähigkeit | Sprachgewandtheit | Verständnisbereitschaft | Projektmanagement | Folgebewußtsein | Fachwissen | Marktkennntnisse |
| S | | S/F | | F/S | | F | |
| Beziehungsmanagement | Anpassungsfähigkeit | Pflichtgefühl | Gewissenhaftigkeit | Lehrfähigkeit | Fachliche Anerkennung | Planungsverhalten | Fachübergreifende Kenntnisse |
| S Sozial-kommunikative Kompetenz | | | | F Fach- und Methodenkompetenz | | | |

Eigene Darstellung von Karl Drack - © Heyse/Erpenbeck KODE ©™